中国第二重型机械集团德阳万航模锻有限责任公司

2019年校园招聘公告

一、公司简介

中国第二重型机械集团德阳万航模锻有限责任公司（以下简称万航公司）是世界500强之一的中国机械工业集团有限公司旗下的中国第二重型机械集团有限公司与中国航空工业集团公司共同持股的有限责任公司，注册资本9.72亿元，具有独立法人资格。是中国重要的专业化航空锻件生产基地，公司占地约11.9万平方米，总资产35.74亿元。

公司拥有模锻、机械加工和热处理三条工艺生产线。主要设备有8万吨模锻压力机、2万吨多向模锻压机、1MJ（100t.m）对击锤、模锻、自由锻等各类锤锻设备，各种规格型号的数控机床、天然气加热炉和电加热炉等。其中，8万吨模锻压力机为当今世界最大锻造能力的液压机，2018**年5月28日习近平总书记在中国科学院第十九次院士大会、中国工程院第十四次院士大会开幕会讲话中提到：8万吨模锻压力机填补国内空白。**

万航公司一直致力于建设国际知名的具有影响力的专业化大型航空模锻件供应商。公司集科研、设计、生产、经营于一体，以研制生产航空锻件为主导产品，产品覆盖航空、航天、能源、舰船动力、铁路、汽车、起重等国民经济的重要行业。产品研制主要包括：钛合金、超强钢和结构钢、高温合金、铝合金。公司可制造各类大型模锻件、大型模具以及模锻件粗加工和成台套机械产品，可完成各种类型的热处理和表面处理工艺。

作为新兴民航模锻件供应商，万航公司所拥有的新兴产能,吸引了国际航空制造商的关注。

公司网址：http://www.wanhangdieforging.com

**二、招聘岗位及要求**

1.招聘岗位及应聘条件

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **招聘岗位** | **人数** | **应聘条件** |
| 锻造工艺 | 6 | 1.材料成型与控制相关专业，研究生及以上学历，在校期间专业课成绩中等及以上。2.在校期间课题设计有与万航公司相关产品研发或课题研究相似的优先录用。3.条件特别优秀者学历可放宽至本科。 |
| 无损检测技术 | 1 | 测控技术与仪器或材料无损检测等相关专业，本科及以上学历，在校期间专业课成绩中等及以上。 |
| 产品检验技术 | 1 | 测控技术与仪器或机械设计制造与自动化相关专业。本科及以上学历，在校期间专业课成绩中等及以上。 |
| 质量工程师 | 3 | 1.材料及检测相关专业，本科及以上学历，在校期间专业课成绩中等及以上。2.了解航空质量体系标准，掌握质量工具分析梳理问题的方法者优先。 |
| 流体系统设计 | 2 | 流体传动与控制及相关专业，本科及以上学历，在校期间专业课成绩中等及以上。 |
| 机械维修技术与管理 | 2 | 机械设计制造及自动化相关专业。本科及以上学历，在校期间专业课成绩中等及以上。 |
| 电气维修技术与管理 | 1 | 电气工程及其自动化或机电一体化相关专业。本科及以上学历，在校期间专业课成绩中等及以上。 |
| 热处理工 | 3 | 金属材料及热处理专业，专科及以上学历。 |
| 锻工、模锻工 | 6 | 锻压技术专业，专科及以上学历。 |
| 探伤工 | 2 | 无损检测技术专业，专科及以上学历。 |

2.应聘人员素质要求

（1）遵纪守法，为人正派，具有良好的职业素养（沟通能力、语言表达能力、协调能力等）；

（2）热爱锻件制造事业，具有责任意识、创新意识、进取精神和团队合作精神；

（3）身体健康，心理素质良好，能承担繁重的工作，无影响履行岗位职责的疾病。

**三、招聘程序**

个人投递应聘简历 筛选简历 初试 - 复试 公司综合评定 签订三方协议。

**四、报名方式及要求**

1.报名时间：即日起至人员招满为止。

2.报名方式：

（1）网上报名：应聘人员将个人简历、相关学历、成绩单等证明材料发送至邮箱：helixia@ erzhong-heavy.com。邮件主题命名为 “应聘岗位-姓名”。

（2）现场报名：应聘人员将个人简历、相关学历、成绩单等证明材料直接递交至公司校园招聘宣讲处。

3.万航公司将对报名者个人信息视作个人隐私予以保护，不对无关人员透露。

**五、招聘院校**

哈尔滨工业大学、哈尔滨工程大学、西北工业大学、四川大学、重庆大学、西南交通大学、南京航空航天大学等。

**六、联系人及联系方式**

1.网上报名

联系人：彭女士（0838-2341282 13541711727）

何女士（0838-2342297 13689608186）

2.现场报名（校园招聘宣讲时间：2018年9月17日～23日，具体时间地点见各学校就业网站）

西北片区 孙先生 13628108359 李先生 18280528085

北方片区 蒋先生 15881478026 江女士 15883677002

华东片区 赵先生 15883442163 付女士 13508013165

**附件：万航公司员工待遇介绍**

**万航公司员工待遇介绍**

**（一）员工薪酬**

在按劳分配的有效激励下，公司实施以岗位绩效工资制为主的，在当地具有竞争力的多元化工资分配体系，员工工资由基本工资和绩效奖金组成，其中基本工资包括岗位工资、工龄津贴和技术技能津贴。在短期激励机制基础上，公司建立了相对完整的长效激励机制，使员工的积极性和创造性得以长久保持并不断提高。

薪酬以岗位职责和岗位绩效作为员工收入分配的主要依据。个人收入的多少与企业效益、个人岗位贡献和个人业绩紧密相关。

公司严格执行国家关于最低工资标准制度，同时建立了企业内部最低预支工资制度。

（二）**员工福利**

1.按现行制度要求，公司参加了各种社会保险（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险），另还为员工购买了补充医疗保险和补充工伤保险，同时还建立了大病救助制度，确保每位员工不因生病背上沉重的经济负担。

2.通过住房公积金制度，解决员工购房困难，现行制度标准是公司为员工按缴费工资缴纳12%，个人缴纳12%，合计24%，员工购房时可申请使用。

3.公司定期安排职工健康体检，并发放冬季取暖费、夏季高温补贴等。

4.公司全面执行国家关于各类休假的规定，包括职工带薪休假、探亲假、婚假、丧假，女工假等。

5.公司为职工提供在职职业培训。

**（三）员工发展**

公司以人力资源发展战略为指南，有效实施“人才强企战略”目标，以企业要为人才成长创造良好的发展环境、实现企业和员工的共同发展为理念，本着“人人都能成为人才”的人才观，建立了与职工使用、考核、晋升相联系的一整套员工培训管理制度。公司采用内部培训与外送培训相结合的培训方式，为员工提供全方位、多形式的职业培训，并建立正常的专业技术人员职称评审申报、技能人才技能等级鉴定等制度为员工规划职业生涯创造了良好的条件。

**（四）新员工住宿**

1.公司为新入职员工提供单身公寓（单人间），免费入住3年，3年内每人每月给予一定的能源补贴。

2.公寓配置：独立卫生间、床、衣柜、空调。